

GEARS LÀ GÌ?

GEARS (Công cụ Đánh giá, Kết quả và Chiến lược Bình đẳng giới) là công cụ chẩn đoán phù hợp với thị trường ASEAN để giúp các doanh nghiệp đánh giá và cải thiện bình đẳng giới tại nơi làm việc. GEARS được phát triển bởi Cơ quan Bình đẳng giới tại nơi làm việc của Australia (WGEA) và các đối tác ở Indonesia, Myanmar, Philippines và Việt Nam, với sự hỗ trợ của Investing in Women, một sáng kiến của Chính phủ Australia. GEARS cho phép các tổ chức xác định các khoảng cách, điểm mạnh và cơ hội liên quan đến đa dạng giới và dung hợp.

HỢP PHẦN CHÍNH CỦA GEARS



Bảng câu hỏi về chiến lược và chính sách

Một công cụ tự đánh giá trên 13 lĩnh vực trọng tâm về bình đẳng giới. Mỗi lĩnh vực sẽ được tính điểm để đánh giá tình hình hiện tại của tổ chức trên thang điểm từ "Đáp ứng các yêu cầu tối thiểu" đến "Thực hành tiên phong" trong việc giải quyết vấn đề bình đẳng giới.



Bảng dữ liệu nhân sự

Gồm các nội dung liên quan đến việc làm, thuyên chuyển nhân sự, thành phần hội đồng quản trị và cơ cấu nghề nghiệp, đây cũng là căn cứ để đưa ra các khuyến nghị về kế hoạch hành động.



Khảo sát nhận thức của nhân viên

Đây là khảo sát nhân viên không bắt buộc để bổ sung cho dữ liệu GEARS và cung cấp thông tin chuyên sâu hơn cho các công ty.

LĨNH VỰC TRỌNG ĐIỂM

BẮT BUỘC

LVTĐ1: Điều chỉnh chiến lược liên kết BDG và các ưu tiên trong kinh doanh

LVTĐ2: Lãnh đạo và trách nhiệm giải trình

LVTĐ3: BDG trong chính sách lương, thưởng và các khoản trợ cấp khác

LVTĐ4: Cơ cấu giới trong lực lượng lao động

LVTĐ5: Chế độ làm việc linh hoạt để tăng hỗ trợ cho nhân viên và hiệu suất công việc

LVTĐ6: Ngăn ngừa và giải quyết tình trạng quấy rối và phân biệt đối xử trên cơ sở giới, bắt nạt và quấy rối tình dục và bạo lực gia đình

LVTĐ7: Phát triển kỹ năng chuyên môn, cố vấn/ kèm cặp, và bảo lãnh

LVTĐ8: Tuyển dụng, lựa chọn và thăng chức

LVTĐ9: Quản lý nhân tài và lập kế hoạch phát triển đội ngũ lãnh đạo kế cận

LVTĐ10: Đào tạo về BDG tại nơi làm việc

KHÔNG BẮT BUỘC

LVTĐ11: Tăng cường khả năng tiếp cận và điều chỉnh/ hỗ trợ hợp lý

LVTĐ12: Hòa nhập LGBTQIA+ tại nơi làm việc

LVTĐ13: Giới trong chuỗi cung ứng

VÌ SAO NÊN DÙNG GEARS?



Cải thiện kết quả kinh doanh



Tăng giá trị thị trường



Tăng cường hiệu suất kinh doanh



Tăng số lượng khách hàng

GEARS - MỘT BƯỚC TRONG HÀNH TRÌNH BÌNH ĐẲNG GIỚI TẠI NƠI LÀM VIỆC

GEARS bao gồm báo cáo về Bình đẳng giới tại nơi làm việc dựa trên bối cảnh của Quý công ty và cung cấp các khuyến nghị chuyên sâu nhằm nâng cao kết quả chiến lược Bình đẳng giới. Phân tích sẽ giúp Quý công ty xem xét lại sự cân bằng giới tính và sự dịch chuyển của nhân viên trong toàn tổ chức, đồng thời Quý công ty sẽ có thể đánh giá các chính sách của mình so với những chuẩn mực tốt nhất.